



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2021 р. №

Київ

Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України

Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, що додаються.
2. Міністрам, керівникам центральних і місцевих органів виконавчої влади та інших державних органів забезпечити виконання цієї постанови виключно в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах.
3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування і застосовується з 1 січня 2022 року.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ

			Крим, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Офісу Генерального прокурора, Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення	встановлений законом		міст Києва та Севастополя	одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення
А	A1	Керівник державного органу*	41 300	36 700	32 100		
	A2	Перший заступник керівника державного органу	39 200	34 900	30 600		
		Заступник керівника державного органу	37 200	33 100	28 900		
Б	Б1	Генеральний директор директорату, директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантично і інтеграції	22 600	21 700	17 300		
		Керівник департаменту, головного управління, служби	22 600	21 700	17 300	13 100	
		Керівник апарату місцевої держадміністрації				13 200	10 600
		Керівник самостійного управління, служби	18 900	18 100	14 500	11 500	8 900
		Керівник самостійного відділу, служби	17 700	17 000	13 600	9 600	8 100
		Завідувач самостійного сектору	15 600	14 900	12 000	8 300	6 700
	Б2	Заступник керівника директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантично і інтеграції	18 100	17 400	13 900		
		Заступник керівника департаменту, головного управління, служби, заступник	18 100	17 400	13 900	11 500	8 200

	керівника апарату місцевої держадміністрації					
	Заступник керівника самостійного управління, служби	17 100	16 500	13 200	10 100	7 200
	Заступник керівника самостійного відділу, служби	16 500	15 800	12 600	8 300	6 700
Б3	Керівник головного управління у складі директорату	17 700	17 000	13 600		
	Керівник управління у складі департаменту, головного управління, служби	17 100	16 500	13 200	9 200	6 900
	Заступник керівника головного управління у складі директорату, заступник керівника управління у складі департаменту, головного управління, служби	16 200	15 700	12 500	8 500	6 800
	Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	15 600	14 900	12 000		
	Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	15 600	14 900	12 000	7 700	6 700
	Заступник керівника відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	13 700	13 200	10 600	7 300	6 500
	Завідувач сектору у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління та відділу	13 600	13 100	10 400	6 800	6 500

В	В1	Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	12 000	11 500	9 200		
		Головний спеціаліст державного органу	12 000	11 500	9 200	6 000	5 800
		Адміністратор				6 000	6 000
	В2	Провідний спеціаліст державного органу	9 600	9 200	7 400	5 500	5 100
	В3	Спеціаліст державного органу	8 900	8 500	6 800	5 100	4 962

Примітки.

1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом.

2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за підкатегоріями В1-В3, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.

3. Посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.

4. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мінекономіки, Мінфіну та Мінцифри, які здійснюють підготовку висновків до проектів нормативно-правових актів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які здійснюють правову експертизу проектів нормативно-правових актів, державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, а також інших органів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

5. Посадові оклади державних службовців Офісу Президента України, допоміжних, консультативно-дорадчих органів, утворених Президентом України, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, Офісу Генерального прокурора визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3.

Посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних та провідних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, а в Апараті Верховної Ради

України, Офісі Президента України, Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини - відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,45.

Під час підвищення посадових окладів державних службовців застосовується один з коефіцієнтів, передбачених цією приміткою.

Передбачене цією приміткою підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ Офісу Президента України та Секретаріату Кабінету Міністрів України.

6. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (підкатегорія Б1) установлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

7. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах підкатегорій Б1-Б3 здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, що належать до підкатегорій Б1-В1, установлюються керівником державної служби Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, в межах граничних розмірів посадових окладів, визначених цією схемою для посад відповідної підкатегорії.

8. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

9. Посадові оклади працівників управління, юрисдикція якого поширюється на територію м. Києва, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, визначаються за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, а працівників відділів, юрисдикція яких поширюється на території районів у м. Києві, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади - за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

10. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, територіальних органів Держенергонагляду визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, з коефіцієнтом 1,5.

11. Посадові оклади працівників Боргового агентства визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 2.

*Під керівником державного органу в зазначеній схемі розуміється керівник державної служби в державному органі.»;

3) пункт 7 Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого зазначеною постановою, після абзацу першого доповнити новим абзацом такого змісту:

«Розмір надбавки за виконання особливо важливої роботи зазначається в умовах проведення конкурсу та в оголошенні про проведення конкурсу на зайняття відповідної посади, які оприлюднюються на Єдиному порталі вакансій державної служби.»;

У зв'язку з цим абзаци другий – сьомий вважати абзацами третім – восьмим;

абзац третій викласти в такій редакції:

«Надбавка за виконання особливо важливої роботи, передбачена абзацом першим цього пункту, виплачується в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах.»;

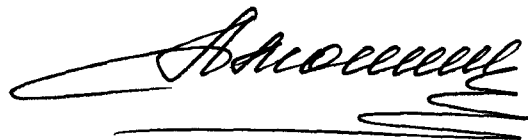
2. У постанові Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 «Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя» (Офіційний вісник України, 2017., № 45, ст. 1399, 2020., № 17, ст. 658):

1) у схемі посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів доповнити позицію «В1» графи «Посади державної служби» після слова «консультант» словами «дисциплінарний інспектор»;

2) у примітках до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів:

у пункті 4 після слів «державних службовців ДСА» доповнити словами «, центрального органу управління Служби судової охорони»;

у пункті 5 після слів «територіальних управлінь ДСА» доповнити словами «, територіальних підрозділів Служби судової охорони».



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України»

1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» (далі – проект акта) розроблено з метою врегулювання питання оплати праці державних службовців та державних службовців органів та установ системи правосуддя та приведення у відповідність до статті 51 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) з урахуванням статті 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», який прийнято 02 грудня 2021 року (далі- Закон про Державний бюджет України на 2022 рік), та законів України від 24 квітня 2021 року № 1417-IX «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких законів України щодо врегулювання окремих питань правового статус працівників Служби судової охорони» (далі – Закон № 1417-IX) та від 14 липня 2021 року № 1635- IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку обрання (призначення) на посади членів Вищої ради правосуддя та діяльності дисциплінарних інспекторів Вищої ради правосуддя» (далі – Закон № 1635- IX) та Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831-р.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Відповідно до частини першої статті 50 Закону держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов'язків, заохочує їх до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи.

Частиною другою статті 51 Закону визначено, що схему посадових окладів на посадах державної служби та умови оплати праці державних службовців, з якими укладаються контракти про проходження державної служби, визначаються Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Частиною третьою статті 51 Закону визначено, що мінімальний розмір посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

У зв'язку з викладеним, виникла необхідність внести зміни до схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 з метою приведення у відповідність до статті 51 Закону.

З урахуванням положень статті 2 Указу Президента України від 04 жовтня 1996 року № 927 «Питання Апарату Ради національної безпеки і оборони України», якими визначено, що працівники Апарату РНБО України за умовами матеріального забезпечення прирівняні до працівників відповідних категорій

Офісу Президенту України та підпункту 5 пункту 3 Змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 січня 2019 р. № 56, пункти 4 та 5 приміток схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 доповнено словами «Мінцифри» та «Апарату Ради національної безпеки і оборони України».

Законом № 1417-IX внесено зміни, зокрема, до статті 150 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» відповідно до яких розмір посадового окладу працівника секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України, центрального органу управління Служби судової охорони, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, установлюється на рівні відповідного працівника апарату Верховного Суду, працівника територіального управління Державної судової адміністрації України, працівника територіального підрозділу Служби судової охорони - на рівні відповідного працівника апарату апеляційного суду.

Крім того, відповідно до Закону № 1635-IX у секретаріаті Вищої ради правосуддя діє служба дисциплінарних інспекторів, як самостійний структурний підрозділ, який утворюється для реалізації повноважень Вищої ради правосуддя щодо здійснення дисциплінарного провадження стосовно суддів та діє за принципом функціональної незалежності від Вищої ради правосуддя.

Правовий статус дисциплінарних інспекторів Вищої ради правосуддя визначається Законом України «Про державну службу» з урахуванням особливостей, визначених Законом № 1635-IX.

Враховуючи зазначене виникла необхідність внесення змін до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358.

Також, відповідно до Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831-р, одним із ключових напрямів є забезпечення недопущення зменшення рівня оплати праці державних службовців, зокрема фахівців, залучених до роботи в державних органах у рамках здійснення заходів з реформи державного управління.

З цією метою проектом акта пропонується уточнити норми у Положенні про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 (далі – Положення).

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» з метою упорядкування у 2022 році згідно із законодавством умов та розмірів оплати праці державних службовців шляхом затвердження посадових окладів державних службовців відповідно до рівнів державних органів

із встановленням мінімального розміру посадового окладу в державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, у розмірі двох прожиткових мінімумів працездатних осіб, встановлених законом та привести Положення у відповідність до чинного законодавства.

Так у пункті 7 пропонується уточнити встановлення та скасування надбавок передбачених додатком 1 Положення та джерело виплати надбавка за виконання особливо важливої роботи для фахівців з питань реформ, яка встановлюється згідно з додатком 1.

У пункті 4 приміток схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 пропонується після слів «Мінфіну» пропонується доповнити словами «та Мінцифри».

Абзац перший пункт 5 приміток згаданої схеми пропонується після слів «утворених Президентом України» доповнити словами «, Апарату Ради національної безпеки і оборони України».

Також проектом акта пропонується внести зміни до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358, доповнивши позицію «В1» графі «Посади державної служби» після слова «консультант» словами «дисциплінарний інспектор».

4. Правові аспекти

Основу нормативно-правової бази у цій сфері становлять:

Конституція України, Закон України «Про державну службу», Закон України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких законів України щодо врегулювання окремих питань правового статусу працівників Служби судової охорони», Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку обрання (призначення) на посади членів Вищої ради правосуддя та діяльності дисциплінарних інспекторів Вищої ради правосуддя»;

Указ Президента України від 04 жовтня 1996 року № 927 «Питання Апарату Ради національної безпеки і оборони України»;

постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами), постанова Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 «Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя», постанова Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 р. № 950 «Про затвердження Регламенту Кабінету Міністрів України»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831-р «Деякі питання реформування державного управління України».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта забезпечуватиметься з урахуванням статті 22 Закону про Державний бюджет України на 2022 рік та виключно в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах і не потребуватиме додаткового фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

6. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що:
 стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;
 стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;
 впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
 містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією;
 створюють підстави для дискримінації.

7. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта забезпечить реалізацію положень Закону України «Про державну службу» в частині встановлення відповідних умов та розмірів оплати праці державних службовців.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Громадяни України, які претендують на посади державної служби та працюючі державні службовці	позитивний	Створення правових підстав для застосування рівня посадового окладу, передбаченого законом.

Голова НАДС



Наталія АЛЮШИНА

«__» грудня 2021 року

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України»

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства					Зміст відповідного положення (норми) проекту акта										
Постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів»															
<p>З метою упорядкування умов оплати праці працівників державних органів Кабінет Міністрів України постановляє:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p align="center">схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2021 році (у коефіцієнтах);</p> <p align="center">...</p>					<p>З метою упорядкування умов оплати праці працівників державних органів Кабінет Міністрів України постановляє:</p> <p>1. Затвердити такі, що додаються:</p> <p align="center">схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням категорій, підкатегорії та рівнів державних органів у 2022 році;</p> <p align="center">...</p>										
Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15															
<p align="center">ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2021 р. № 15)</p> <p align="center">СХЕМА посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2021 році</p>					<p align="center">ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2021 р. №)</p> <p align="center">СХЕМА посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів у 2022 році</p>										
Ка тег орі	Підкат егорія	Посад и держ авної	Розмір посадового окладу, гривень					Ка тег орі	Підкат егорія	Посад и держ	Розмір посадового окладу, гривень				
			Апарат Верховної Ради	міністе рства,	інші держ	держав ні	державні органи, юрисдикція яких				Апарат	міністе	інші	держав	державні органи,

я	служб и	України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс Президента України, допоміжні, консультативно -дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництв о Президента України в Автономній Республіці Крим, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційно го Суду України, Офісу Генерального прокурора, Національна рада України з питань	централ ьні органи виконав чої влади із спеціаль ьним статусо м, який встанов лений законо м	авні орга ни, юри сдик ція яких пош терито рює ться на всю тери торі ю Укра їни	органи, юрисд икція яких пошир юється на терито рію Авто номної Респуб ліки Крим, однієї або кілько х област ей, міст Києва та Севаст ополя	поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення	я	вної служб и	Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Офіс Президента України, допоміжні, консультативно -дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництв о Президента України в Автономній Республіці Крим, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційно го Суду України, Офісу Генерального прокурора, Національна рада України з	рства, централ ьні органи виконав чої влади із спеціаль ьним статусо м, який встанов лений законо м	держ авні орга ни, юрис дикц ія яких пош терито рює ться на всю тери торі ю Укра їни	ні органи, юрисд икція яких пошир юється на терито рію Авто номної Респуб ліки Крим, однієї або кількох област ей, міст Києва та Севаст ополя	юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення
---	------------	---	---	--	---	--	---	--------------------	---	---	--	---	---

и										
Заступник керівника головного управління у складі директ орату, заступник керівника управління у складі департамент у, головного управління, служб и	14 900	14 400	11 500	7800		6 200				
Керівник експертної групи у складі директ орату, генера	14 300	13 600	11 000							
служб и										
Заступник керівника головного управління у складі директ орату, заступник керівника управління у складі департамент у, головного управління, служб и	16 200	15 700	12 500	8 500					6 800	
Керівник експертної групи у складі директ орату,	15 600	14 800	12 000							

<p>ика відділ у у складі департ амент у, головн ого управл іння, служб и, самоств ійного управл іння</p>	12 500	12 000	9 600	6 300	5 950	<p>керівн ика відділ у у складі департ амент у, головн ого управл іння, служб и, самоств ійного управл іння</p>	13 600	13 100	10 400	6 800	6 500
<p>Завіду вач сектор у у складі департ амент у, головн ого управл іння, служб и, самоств ійного управл іння та відділ у</p>						<p>Завіду вач сектор у у складі департ амент у, головн ого управл іння, служб и, самоств ійного управл іння та відділ у</p>					

В	В1	Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	11 000	10 600	8 500					
		Головний спеціаліст державного органу	11 000	10 600	8 500	5 500		5 300		
		Адміністратор				5 500		5 500		
В	В1	Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	12 000	11 500	9 200					
		Головний спеціаліст державного органу	12 000	11 500	9 200	6 000		5 800		
		Адміністратор					6 000		6 000	

	Р						
	В2	Провідний спеціальний державного органу	8 800	8 500	6 800	5100	4 670
	В3	Спеціальний державного органу	8 200	7 800	6 300	4670	4 540
Примітки.	<p>1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.</p> <p>2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за підкатегоріями В1-В3, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.</p> <p>3. Посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.</p> <p>4. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мінекономіки та Мінфіну, які</p>						
	Р						
	В2	Провідний спеціальний державного органу	9 600	9 200	7 400	5 500	5 100
	В3	Спеціальний державного органу	8 900	8 500	6 800	5 100	4 962
Примітки.	<p>1. Посадові оклади на посадах державної служби підкатегорії В3 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, становлять два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.</p> <p>2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за підкатегоріями В1-В3, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.</p> <p>3. Посадові оклади державних службовців НАДС визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.</p> <p>4. Посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мінекономіки, Мінфіну та</p>						

здійснюють підготовку висновків до проектів нормативно-правових актів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які здійснюють правову експертизу проектів нормативно-правових актів, державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, а також інших органів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

5. Посадові оклади державних службовців **Офісу Президента України**, допоміжних, консультативно-дорадчих органів, утворених Президентом України, Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, **Офісу Генерального прокурора** визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних та провідних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, а в Апараті Верховної Ради України, **Офісі Президента України**, Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини - відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,45.

Під час підвищення посадових окладів державних службовців застосовується один з коефіцієнтів, передбачених цією приміткою. Передбачене цією приміткою підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ **Офісу Президента України** та Секретаріату Кабінету Міністрів України.

6. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (підкатегорія Б1) устанавлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного

Мінцифри, які здійснюють підготовку висновків до проектів нормативно-правових актів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, посадові оклади керівних працівників структурних підрозділів, головних та провідних спеціалістів Мін'юсту, які здійснюють правову експертизу проектів нормативно-правових актів, державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, а також інших органів, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

5. Посадові оклади державних службовців **Офісу Президента України**, допоміжних, консультативно-дорадчих органів, утворених Президентом України, **Апарату Ради національної безпеки і оборони України**, Апарату Верховної Ради України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, **Офісу Генерального прокурора** визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3. Посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних та провідних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3, а в Апараті Верховної Ради України, **Офісі Президента України**, Секретаріаті Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини - відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,45.

Під час підвищення посадових окладів державних службовців застосовується один з коефіцієнтів, передбачених цією приміткою. Передбачене цією приміткою підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ **Офісу Президента України** та Секретаріату Кабінету Міністрів України.

6. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних

самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

7. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах підкатегорій Б1-Б3 здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, що належать до підкатегорій Б1-В1, устанавлюються керівником державної служби Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, в межах граничних розмірів посадових окладів, визначених цією схемою для посад відповідної підкатегорії.

8. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

9. Посадові оклади працівників управління, юрисдикція якого поширюється на територію м. Києва, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, визначаються за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, а працівників відділів, юрисдикція яких поширюється на території районів у м. Києві, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади - за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

10. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, територіальних органів Держенергонагляду визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких

структурних підрозділів (підкатегорія Б1) устанавлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

7. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах підкатегорій Б1-Б3 здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, що належать до підкатегорій Б1-В1, устанавлюються керівником державної служби Апарату Верховної Ради України, Офісу Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, в межах граничних розмірів посадових окладів, визначених цією схемою для посад відповідної підкатегорії.

8. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 4 і 5 приміток до цієї схеми.

9. Посадові оклади працівників управління, юрисдикція якого поширюється на територію м. Києва, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, визначаються за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя, а працівників відділів, юрисдикція яких поширюється на території районів у м. Києві, департаменту у складі апарату міністерств та інших центральних органів виконавчої влади - за підкатегоріями Б1-В3 схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

10. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, територіальних органів Держенергонагляду визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної

від 24 травня 2017 р. № 358

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету
 Міністрів України
 від 24 травня 2017 р. №
 358
 (в редакції постанови
 Кабінету Міністрів
 України
 від 12 лютого 2020 р. №
 72)

СХЕМА

посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних
 службовців судів, органів та установ системи правосуддя з
 урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів

Кат его рія	Під кат его рія	Посади державної служби	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу				
			Верховни й Суд (Верховн ий Суд України)	Вища рада правосуддя, Вищі спеціалізова ні суди, Вища кваліфікацій на комісія суддів України	ДСА, центральни й орган управління Служби судової охорони	апеляційні суди, окружні адміністра тивні суди, господарсь кі суди, територіал ьні управління ДСА та територіал ьні підрозділи Служби	місце ві загаль ні суди

ЗАТВЕРДЖЕНО
 постановою Кабінету
 Міністрів України
 від 24 травня 2017 р. № 358
 (в редакції постанови
 Кабінету Міністрів
 України
 від _____ 2021 р. № ___)

СХЕМА

посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних
 службовців судів, органів та установ системи правосуддя з
 урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів

Ка тег орі я	Під кат его рія	Посади державної служби	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу				
			Верховн ий Суд (Верховн ий Суд України)	Вища рада правосуддя, Вищі спеціалізова ні суди, Вища кваліфікацій на комісія суддів України	ДСА, центральни й орган управління Служби судової охорони	апеляційні суди, окружні адміністра тивні суди, господарс ькі суди, територіал ьні управлінн я ДСА та територіал ьні підрозділи Служби судової	місце ві загаль ні суди

				судової охорони					охорони
...								
V	V1	Науковий консультант	2,71	2.61	V	V1	Науковий консультант, дисциплінарний інспектор	2,71	2.61
<p>Примітки. 1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії V3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії V3).</p> <p>2. Посадові оклади державних службовців апарату Верховного Суду (Верховного Суду України) визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3.</p> <p>3. Посадові оклади державних службовців секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,35.</p> <p>4. Посадові оклади державних службовців ДСА визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,6.</p> <p>5. Посадові оклади державних службовців вищих спеціалізованих судів, апеляційних та місцевих судів, територіальних управлінь ДСА, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,2.</p>					<p>Примітки. 1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя з урахуванням категорій, підкатегорій та рівнів державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу підкатегорії V3 у місцевих загальних судах, який становить два розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом про Державний бюджет України на відповідний рік, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище - заокруглюються до 10 гривень (крім мінімального розміру посадового окладу підкатегорії V3).</p> <p>2. Посадові оклади державних службовців апарату Верховного Суду (Верховного Суду України) визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,3.</p> <p>3. Посадові оклади державних службовців секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,35.</p> <p>4. Посадові оклади державних службовців ДСА, центрального органу управління Служби судової охорони визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,6.</p> <p>5. Посадові оклади державних службовців вищих спеціалізованих судів, апеляційних та місцевих судів, територіальних управлінь ДСА, територіальних підрозділів Служби судової охорони, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї</p>				

	схеми з коефіцієнтом 1,2.

Голова



Наталія АЛЮШИНА

«__» грудня 2021 року